

CIGS IN DEROGA

NORME, ACCORDI E CIRCOLARI DI RIFERIMENTO

L. N. 203 DEL 22/12/2008 art. 2 comma 36

L. N. 2 DEL 28/01/2009 art. 19

L. N. 33 DEL 09/04/2009 art. 7 ter

ACCORDO STATO-REGIONE DEL 16/04/2009

ACCORDO REGIONE - PARTI SOCIALI DEL 27/04/2009

Circolare INPS N.75 DEL 26/05/2009

Messaggio INPS N.13613 DEL 15/06/2009

In base all'articolo 19, comma 8, della L.2/2009, "Le risorse finanziarie destinate agli ammortizzatori sociali in deroga alla vigente normativa (...) possono essere utilizzate con riferimento a tutte le tipologie di lavoro subordinato, compresi i contratti di apprendistato e di somministrazione".

E' necessario che il lavoratore abbia una anzianità di servizio di almeno 90 giorni presso il datore di lavoro richiedente.

L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata ai lavoratori per le ore di lavoro non prestate, comprese tra le ore 0 ed il limite orario contrattuale, in ogni caso non oltre le 40 ore settimanali. La misura è erogata nel limite del massimale retributivo mensile per un periodo massimo di tre mesi.

AZIENDE DESTINATARIE	Datori di lavoro, diversi da quelli domestici, i cui dipendenti risultano scoperti da ammortizzatori sociali, che abbiano avviato l'attività almeno nei dodici mesi precedenti: Artigianato, Commercio, Turismo, Servizi, Cooperazione, Industria sotto i 15 dipendenti. Datori di lavoro destinatari del trattamento di CIGS per i lavoratori che ne hanno usufruito fino al 31/12/2008 e per i quali si rende necessaria una proroga.
MOTIVAZIONI	Crisi aziendale, Crisi occupazionale.
LAVORATORI INTERESSATI	Operai, impiegati, quadri, anche se lavoratori a tempo determinato, apprendisti o lavoratori somministrati con una anzianità di servizio non inferiore a 90 giorni. Il computo del numero massimo di giornate utilizzabili, verrà effettuato sulla base delle giornate di effettiva sospensione dal lavoro.

PROCEDURA

DOVE	COSA
<p>PROVINCIA DI BARI – Ufficio Vertenze Collettive Bari Via Re David TEL. 080 541 2900 178/d FAX 080 5412901</p>	<p>1. Richiesta incontro delle parti per Verbale di Consultazione Sindacale ex art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n.218</p>
<p>DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO – Settore Politiche del Lavoro – Bari Via Fabio Filzi 18.</p>	<p>2. Invio a mezzo raccomandata o a mano, entro 25 giorni dalla fine del periodo di paga in corso nella settimana in cui ha avuto inizio la riduzione o la sospensione dell'orario di lavoro in caso di trattamento anticipato dall'azienda; entro 20 giorni dall'inizio della sospensione in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS : Domanda di Trattamento CIGS In Deroga.- Fac-Simile scaricabile dal sito www.lavoro.gov.it Mod. CIGS/DEROGA Verbale di Consultazione Sindacale rilasciato dalla Provincia di Bari – Ufficio Vertenze Collettive. Elenco dei Lavoratori interessati alla CIGS in Deroga avendo cura di indicare i dati anagrafici, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, data assunzione e qualifica ai fini della verifica del possesso del requisito dei 90 giorni di anzianità L'elenco dovrà essere sottoscritto e timbrato dal Datore di Lavoro. Dichiarazione sottoscritta dall'Azienda dalla quale si evinca che la stessa ha già usufruito dei periodi massimi stabiliti dalla normativa vigente in materia di CIGS oppure che non possiede i requisiti previsti dalla legislazione in materia di ammortizzatori a regime (Artigiani, commercianti, cooperative, industria sotto i 15 dipendenti). Dovrà essere esplicitato se l'Azienda intende richiedere il pagamento diretto da parte dell'INPS o procedere secondo le regole del conguaglio. Disponibilità del Lavoratore alla prevista attività formativa</p>
<p>DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO – Settore Politiche del Lavoro – e-mail drl-puglia@lavoro.gov.it – amarzano@lavoro.gov.it</p>	<p>3. Invio a mezzo e-mail Elenco in formato excel dei Lavoratori interessati alla CIGS in Deroga completo di dati anagrafici, codice fiscale, data assunzione e qualifica, sottoscritta e timbrata dal Datore di Lavoro.</p>

La Direzione Regionale del Lavoro procede alle autorizzazioni in circa 10 giorni dalla ricezione della pratica seguendo l'ordine cronologico di arrivo, trasmettendo il decreto con l'elenco dei lavoratori autorizzati alla CIGS in deroga all'INPS, all'Azienda, alla Regione Puglia e a Italia Lavoro.

Trattamento anticipato dall'Azienda	Trattamento pagato direttamente dall'INPS
a) Il datore di Lavoro invia all'INPS All'atto della emissione del decreto e non oltre 6 mesi Modello di domanda IG15/Deroga allegare un modulo IG STR/CONG* per ogni lavoratore interessato firmato dal titolare dell'azienda e dal lavoratore.	b) Il datore di Lavoro invia all'INPS all'atto della emissione del decreto e non oltre 6 mesi il Modello IG15/Deroga e al termine di ogni periodo di paga il modulo individuale SR41 e la dichiarazione di responsabilità di ogni lavoratore,regolarmente firmata, compilando il la sezione 4 del modulo Mod. IG Str Aut COD.SR41
Richiesta pagamento anticipato all'INPS c) Il Datore di Lavoro invia all'INPS telematicamente il MOD. IG15/DEROGA cod. SR100, allegando il verbale di consultazione sindacale rilasciato dalla Provincia di Bari - Servizio Vertenze Collettive, l'Elenco in formato excel dei Lavoratori interessati alla CIGS in Deroga completo di dati anagrafici, codice fiscale, data assunzione e qualifica, sottoscritta e timbrata dal Datore di Lavoro; Contestualmente invia la domanda di autorizzazione Mod CIGS/DEROGA, alla Direzione Regionale del Lavoro (vedi punto 2) . L'INPS provvederà al pagamento in via anticipata rispetto all'emanazione del decreto di autorizzazione, riservandosi di procedere al recupero in caso di mancata emissione del provvedimento di autorizzazione. Se viene richiesto il pagamento diretto da parte dell'INPS, l'Azienda invierà al termine di ogni periodo di paga il modulo individuale SR41 e la dichiarazione di responsabilità di ogni lavoratore,regolarmente firmata, compilando il la sezione 4 del modulo Mod. IG Str Aut COD.SR41.	